



ระเบียบสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ประกอบกับค่านิยมหลักตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามคำแนะนำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจริยธรรม จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

หมวด ๒

จริยธรรมข้าราชการ

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสำนักงาน รวมทั้งหน่วยงานตามจรรยาวิชาชีพโดยรวม ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดโดยไม่หลีกเลี่ยงระเบียบ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดอาจขัดระเบียบ ต้องไม่กระทำการนั้น หรือหากกำลังกระทำการนั้นให้หยุดการกระทำดังกล่าว แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดระเบียบ จะกระทำการนั้นต่อไปไม่ได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อเลขาธิการ หรือปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แล้วแต่กรณี และคณะกรรมการจริยธรรม

(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนอกเหนือจากตำแหน่งหน้าที่ราชการประจำ ทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อเลขาธิการ และคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย

(๔) ในกรณีที่ข้าราชการพบว่าการกระทำหรือมีการเสนอเรื่องฝ่าฝืนจริยธรรมอันมีลักษณะตาม (๒) ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุม

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตามที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๓) ให้ความร่วมมือและไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน

(๔) ไม่กระทำการใดอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ทั้งไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๕) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณี queสั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

(๖) เมื่อเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว เช่น ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น

(๒) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร การบริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด อันจะก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่

ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้หยุดกระทำการดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นที่สุด

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องยึดถือประโยชน์ของราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของราชการกับประโยชน์ส่วนตัวอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกกฎหมาย ถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังดำรงตำแหน่ง ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ อนุมัติโครงการ ไม่ดำเนินการ หรือการทํานิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเอง หรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

(๔) ไม่ละเมิดกฎหมาย หรือระเบียบปฏิบัติราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องแจ้งให้เลขาธิการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและจะดำเนินการต่อไปได้ ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๕) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างด้วยกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๖) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่น แทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลียงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๗) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบปฏิบัติราชการต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๘) ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้เลขาธิการพิจารณาและส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว

(๙) เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน เลขาธิการต้องดำเนินการที่จำเป็นเพื่อชี้แจงให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายต่อไป

(๑๐) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่เหยียดหยาม ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียม และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคล โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่ทางราชการกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ไม่ให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์ อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นตามหลักวิชาการ

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการในส่วนที่เกี่ยวข้อง อย่างรวดเร็วและเคร่งครัด ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการ ในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันการณ์ ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิ และเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง ได้กำหนดยกเว้น ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

(๒) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันมิใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

ข้อ ๙ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลัง ความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐาน วิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา

(๒) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้น้ำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เลขาธิการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(๒) เลขาธิการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็งไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม

(๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ข้าราชการพึงดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตน และสังคม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและตนเองอย่างรอบคอบ ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความมีเหตุผล ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม เป็นต้นแบบในการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม

ข้าราชการพึงเคารพบุคคลและองค์กร ซึ่งสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่นโดยเท่าเทียมกัน รักษาชื่อเสียงสำนักงาน และไม่ปฏิบัติตนที่ทำให้เสียชื่อเสียงแห่งสำนักงาน รวมถึงรักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า แต่งกายสุภาพสมศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ เคารพความเชื่อ ค่านิยมที่ดีงามของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ นอกจากจะต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้แล้ว ข้าราชการต้องยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของสำนักงานในด้านต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมืออาชีพ มีมาตรฐานเป็นที่น่าเชื่อถือ ด้วยการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ด้านบริหารอำนวยการ

(ก) งานสารบรรณ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ละเอียดรอบคอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ เสียสละและทุ่มเท

(ข) งานการเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ เสียสละและทุ่มเทและโปร่งใส

(ค) งานการคลังและพัสดุ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ละเอียดรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ เสียสละและทุ่มเท

(ง) งานการพัฒนาบุคคล ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ เสียสละและทุ่มเท

(จ) งานด้านกฎหมาย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ละเอียดรอบคอบ ไม่เลือกปฏิบัติ และโดยเฉพาะการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานสินค้าเกษตร ต้องยึดถือความถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

(๒) ด้านนโยบายมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ เสียสละและทุ่มเท

(๓) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศด้านการมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร และให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านการมาตรฐานแก่ประชาชนอย่างมีอาชีพ เสียสละและทุ่มเท

(๔) ด้านการกำหนดมาตรฐาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละและทุ่มเท และในการกำหนดมาตรฐานต้องรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ การกำหนดมาตรฐานและการร่วมกำหนดมาตรฐานระหว่างประเทศ ต้องยึดผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ

(๕) ด้านการตรวจสอบรับรองมาตรฐาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้ขอรับการรับรอง รักษามาตรฐานด้านการตรวจสอบและรับรองระบบงานตามแนวทางสากล ต้องตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าและระบบคุณภาพอย่างมีอาชีพ

(๖) ด้านการส่งเสริมมาตรฐาน ต้องปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ ด้วยความเสียสละและทุ่มเท ต้องดำเนินการส่งเสริมและเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของการมาตรฐาน และผลงานต่างๆ ของสำนักงานแก่ประชาชนอย่างเปิดเผย

(๗) ด้านการควบคุมมาตรฐาน ต้องปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการอนุญาต การควบคุม กำกับการผลิต การนำเข้าและการส่งออก และเฝ้าระวัง มาตรฐานสินค้าเกษตร ด้วยความเป็นกลาง ยึดถือความถูกต้องตามกฎหมาย และกรอบนโยบาย โดยไม่เลือก ปฏิบัติต่อผู้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ทั้งนี้ โดยประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง

(๘) ด้านการพัฒนาระบบราชการ ต้องปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ และทุ่มเท

(๙) ด้านตรวจสอบภายใน ต้องปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ด้วยความเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพบว่าการประพฤติปฏิบัติ ผ่าฝืนระเบียบนี้ ให้เลขาธิการหรือผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแล้วแต่กรณี

เลขาธิการอาจมอบหมายให้หน่วยงานในสำนักงานดำเนินการแทนตามวรรคหนึ่งได้

ในกรณีที่เลขาธิการถูกร้องเรียน ให้ประธานคณะกรรมการการจริยธรรมรายงานไปยัง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๔ การดำเนินการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เลขาธิการการแต่งตั้ง คณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนทางจริยธรรม

การดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนให้นำแนวทางการสืบสวนหรือสอบสวนทางวินัยตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดกับกฎหมายวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองและระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ หากดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนระเบียบนี้ให้เลขาธิการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนระเบียบ ให้เลขาธิการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเร็ว

#### หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๖ เมื่อมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษแล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่เพียงใด ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ สุขภาพกาย สุขภาพจิต ประวัติ ความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่น อันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนระเบียบนี้ หากเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น กรณีมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การว่าจ้าง การเลิกจ้าง หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ